**Публичный годовой отчёт первичной профсоюзной организации ГАПОУ «Оренбургский государственный колледж» за 2022 год**

**I Общая характеристика ППО**

В своей деятельности первичная профсоюзная организация ГАПОУ «ОГК» руководствуется:

* Уставом профсоюза
* Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
* Действующим законодательством, нормативными актами
* Положением о первичной профсоюзной организации колледжа

**Цель работы первичной профсоюзной общественной организации**

* **представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза;**
* **реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организации системы образования;**
* **повышение качества жизни членов Профсоюза.**

**Задачи первичной профсоюзной организации**

* **обеспечение благоприятных условий труда, укрепление единого корпоративного коллектива членов профсоюза и всех сотрудников образовательной организации;**
* **повышение эффективности деятельности профсоюзного комитета:**
* **совершенствование мотивации для привлечения в профсоюз новых членов:**
* **информационное обеспечение членов профсоюза.**

**Краткая характеристика организации Профсоюза**

 В первичной профсоюзной организации представлены сотрудники всех должностей ГАПОУ «Оренбургского государственного колледжа». 2022 год был насыщен различными мероприятиями, возникали и прорабатывались вопросы по различным моментам трудовой деятельности коллектива, которые решались совместными слаженными действиями членов профсоюза и педагогического коллектива.

Ушедший год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, творчества и энергичности. Работа первичной организации была направлена на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно.

Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требуют от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрение новых форм работы, отвечающих современным требованиям.

По состоянию на 1 января 2022 года на учете в профсоюзной организации состоит  61  человек, из педагогических работников – 43 человека, молодежь в возрасте до 35 лет – 12 человек. Охват профсоюзным членством работающих составляет 38,1 %. Охват профсоюзным членством молодежи составляет 44,4 %. Общее количество профсоюзного актива составляет 8 человек.

**Работа по развитию социального  партнёрства.**

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе коллективного договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Все работники колледжа, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь. Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников колледжа.

**Охрана труда и здоровья**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками.

Комиссией по охране труда  в сентябре 2022 года был проведен целевой контроль по вопросу социальной защиты и охраны труда в учебных кабинетах. По результатам проверки выявлено, что программа по охране труда выполняется, проводятся инструктажи по ТБ и регистрируются в журналах по ТБ. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. В результате совместных усилий профкома и директора случаев производственного травматизма в 2022 году не было.

**Организационная работа**

За отчетный период было проведено 11 заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались подготовки рабочих мест к началу учебного года, плана работы на новый календарный год, утверждения смет расходов, оказания материальной помощи членам профсоюза, расходования денежных средств на запланированные мероприятия, проведения культурно – массовых мероприятий, участие в акциях, согласования локальных актов и т.д.

**Информационная работа**

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. С целью информирования и привлечения в состав профсоюзной организации большего количества членов, на профсоюзном стенде размещается необходимая профсоюзная информация, которая постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией: новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также отчеты о проделанной работе.

ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из городской  организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам с помощью мессенджеров, на еженедельных планерках, собраниях.

**Отдых, оздоровление, культурно-досуговые мероприятия.**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая и спортивная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбиляров, молодоженов, молодых мам. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Одним из основных направлений профкома колледжа является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Ведется работа по информированию членов профсоюза о возможности отдыха в санаториях.

**Финансовая работа.**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близких людей

Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях, в различных субботниках,  акциях по благоустройству территорий.

**Общие выводы.**

 Необходимо отметить целенаправленную работу по выполнению уставных норм, защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, повышению роли и значимости Профсоюза.  Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной  организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;

-повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;

-совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

Председатель первичной профсоюзной организации   Т.А. Елистратова